

2022년 과학기술정책연구원 2차 전문연구직(비정규직) 채용

과학기술정책연구원은 국가 과학기술정책의 수립과 과학기술 발전에 이바지할 목적으로 설립된 국무조정실 산하 정부출연연구기관으로서 국가과학기술의 미래를 개척할 글로벌 인재를 다음과 같이 채용하오니 많은 관심과 응모를 바랍니다.

1 채용분야 및 자격요건

채용분야	구분	학력 및 전공	우대사항	채용 인원
전문 연구직	연구개발 전략	· 경제, 경영 등 사회과학 및 관련 분야 학사학위 이상 소지자 또는 이와 동등 이상의 실력이 있다고 인정되는 자	· 정책 연구, 출연(연), 연구기관 등 관련 경험자	1명
	글로벌 혁신전략			1명
	아태첨단 기술전략			1명

2 공통 응시자격 및 우대사항

구분	자격기준
공통사항	· 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당되지 않는 분 · 남자인 경우 병역필 또는 면제자
우대사항	· 취업지원대상자, 장애인, 이전지역인재, 지역인재, 저소득층

<우대사항 세부 가점 적용 비율>

구분	취업지원대상자	장애인	이전지역인재	지역인재	저소득층
비율	5% ~ 10%	5%	3%	2%	2%

- 1) 취업지원대상자 : 국가유공자 등 관계법령에 의하여 국가보훈처에서 취업지원대상자 관련 증빙 제출이 가능한 자 (최종합격인원이 3명 이하인 경우 보훈 가점 미적용)
 - 2) 장애인 : 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」에서 정한 관련 증빙 제출이 가능한 자
 - 3) 이전지역인재 : 세종특별자치시, 대전광역시, 충청북도, 충청남도 소재 대학 졸업자(학사 기준, 졸업예정자x)
 - 4) 지역인재 : 비수도권 소재 대학졸업자(학사 기준, 졸업예정자x)
 - 5) 저소득층 : 「국민기초생활 보장법」제2조제2호, 제11호의 규정에 의한 기초생활보장수급자 및 차상위 계층에 속한 자와 「한부모가족지원법」제5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한부모가족 세대주
- ※ 상기 요건을 갖춘 지원자에 대하여 전형단계별 만점의 해당 비율에 해당하는 점수 가산.
단, 전형구분별 평가기준에 따라 지원자에게 유리한 한 가지 반영
※ 장애인 제한경쟁의 경우 지원 자격 외 복수의 가점사항 있을 경우 본인에게 유리한 한 가지 추가 반영

3 채용방법 및 처우

- 채용방법 : 공개채용
- 채용인원 : 전형결과에 따라 채용예정인원 이내에서 원장이 최종 확정
- 처우

채용분야	부서 ¹⁾	신분	근무기간 ²⁾	직급	근무장소	보수수준
전문 연구직	연구개발 전략	계약직 (대체인력)	채용일로부터 '23.08.18.까지	연구원	과학기술 정책연구원 (세종시)	연구원 내부규정 적용
	글로벌 혁신전략	계약직 (위촉직)	채용일로부터 '23.02.10.까지			
	아태첨단 기술전략	계약직 (위촉직)	채용일로부터 '24.02.29.까지			

1) 추후 조직개편 또는 인사발령 등에 의하여 변경될 수 있음

2) 대체인력의 근무기간은 원내 사정에 따라 연장될 수 있음, 위촉직의 근무기간은 해당 연구과제 종료여부에 따라 변경될 수 있음

○ 전문연구직

- 1차 전형(5월 3주차~5월 4주차 예정) : 서류심사(채용인원의 3배수 이상 선발)
- 2차 전형(5월 4주차~6월 1주차 예정) : 필기전형(인성검사, 적합자 전원 합격)
- 3차 전형(6월 1주차~6월 3주차 예정) : 면접전형(채용세미나)

* 채용세미나는 논문 및 향후 연구계획 발표

* 발표논문은 학위논문 또는 채용분야와 관련한 본인의 대표논문 중 선택

※ 전형일정은 기관사정에 따라 일부 변경될 수 있음

※ 2022년 6월 중 면접전형 합격자 발표 예정

※ 최종합격자 입원일 : 2022년 6월 중 입원을 원칙으로 함

○ 접수기간 : 2022년 4월 25일(월) ~ 2022년 5월 10일(화) 11:00까지

* 마감 당일 11:00까지 접수분에 한함

○ 접수방법 : STEPI 채용 홈페이지(<https://stepi.recruiter.co.kr>)를 통해 On-line으로 접수
(증빙자료는 스캔 또는 PDF 파일로 첨부)

※ 기타 방법(우편, 이메일 등)을 통한 제출은 인정하지 않음

○ 문의처 : 과학기술정책연구원 인사관리팀

(전화: 044-287-2150, 채용 홈페이지 FAQ 및 Q&A)

- 채용 홈페이지를 통한 지원서 작성(개인정보 수집·이용·제공 동의서 포함)
- 대학교 및 대학원 학위증명서 각 1부
 - 학위증명서는 지원 자격 여부 확인 용도로만 활용되며, 심사위원에게 제공되지 않음
- 학위논문(석사/박사) 전문(全文), 연구논문·연구보고서 표지 또는 초록 1부
 - 지원서에 기재한 실적 전부 제출(임의작성 금지, PDF/한글/워드 파일로 제출)
 - 연구논문·연구보고서는 대표실적만 각각 최대 5개 까지 기재
- (선택) 가점사항 증빙서류(취업지원대상자, 장애인, (이전)지역인재, 저소득층)
 - 가점사항 증빙 서류 제출자에 한하여 가점 적용
 - 증빙서류는 우대사항에 대한 확인 용도로만 활용되며, 심사위원에게 제공되지 않음
- (선택) STEPI 인턴 수료증
 - STEPI 인턴 수료자의 경우 수료증 제출 시 1회에 한하여 서류전형 면제
 - 수료 후 2년 이내의 채용전형만 해당(2년 이내 수료증만 인정)
 - 단, 기 면제된 경우는 제외

- 지원서 작성 시 작성요령을 사전에 숙지하여 작성하여야 하며, 서류접수 마감시간까지 모든 작성을 완료하고 정상적으로 「**최종 제출**」한 경우에 한하여 접수를 인정함
 - 원서 마감 당일은 다수 접속으로 인한 서버 과부하로 접수 오류가 발생할 수 있으므로 가급적 마감일 이전에 최종 제출을 권장함
- 서류전형, 필기전형 및 면접전형 결과는 연구원 홈페이지 공지사항에 게시함
- 필기·면접전형 일시에 참석하지 않을 경우 및 안내한 시간까지 불참한 자에 대해서는 응시를 포기한 것으로 처리함
- 기재된 내용이 허위로 판명될 때에는 합격 및 임용을 취소함
- 응시원서 및 자기소개서 작성 시 채용과정의 편견을 야기할 수 있는 정보(학교명, 성별, 나이, 출신지 등) 또는 이를 암시하는 문구를 포함하여 작성하는 경우, 채용과정에서 불이익이 있을 수 있음.
- 코로나-19 확산 예방 차원의 방역관리를 위하여 전형당일 마스크 미착용자, 발열체크 미협조자의 경우 시험장 입실이 제한될 수 있음
- 채용분야에 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있음

- 병역의무를 기피한 사실이 있거나, 신체검사 결과 신체 또는 정신상의 이상으로 장기요양이 필요한자는 임용을 취소할 수 있음
- 비위면직자 등 취업제한 대상자로 확인될 경우 합격 및 임용을 취소함
- 면접전형 시 친인척(배우자, 4촌 이내 인척)의 본 기관 내 재직 여부를 확인하며 이를 통한 부정채용으로 확인될 경우 합격 및 임용을 취소함
- 본 공고는 연구원 사정에 의하여 변경될 수 있음