

2023년도 한국산업기술시험원 정규직 채용공고

한국산업기술시험원은 「산업기술혁신 촉진법」에 따라 기술혁신성과물의 시험평가 및 이를 위한 기술개발 등을 효율적으로 지원하기 위해 설립된 시험인증분야 국내 유일 공공기관입니다.

1966년 설립 이래로 현재까지 기업의 연구개발 성과물이 국내외 시장에서 요구하는 성능 및 안전요건에 충족하는지 여부를 객관적이고 정확하게 검증함으로써, 국민안전 확보와 기업경쟁력 제고 및 수출증대에 이바지 하고 있습니다.

대한민국의 산업경쟁력을 제고하고 국민의 삶의 질을 향상시키기 위한 최고의 시험인증기관 파트너로서 한국산업기술시험원과 함께할 인재를 모집하오니, 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

※ 본 채용은 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 하며, 공정한 채용 절차 확립을 위하여 블라인드 채용방식을 채택하고 있습니다. (채용분야에 따라 정보수집 범위 상이)

1 채용규모 및 분야

□ 채용규모(총60명) : 일반직 14명, 전문직 30명, 공무원직 16명

구 분	직군별 채용 규모				
	계	일반직		무기계약직	
		신입	경력	전문직	공무원직
사업분야	52명	7명	6명	26명	16명
행정분야	8명	1명	-	4명	
합 계(A+B)	60명	8명	6명	30명	16명

※ 세부 채용분야 및 직무기술서 : [별첨1], [별첨2] 참고

2 근로조건

□ 시보 및 인턴제도

채용직군	구분(신입/경력)	채용형태
일반직	경력직 (주임급)	정규직 (3개월의 시보기간 후 평가를 통해 채용 여부 결정)
일반직	신입직	인턴(채용형) (3개월의 인턴근무 후 평가를 통해 채용 여부 결정)
무기계약직 (전문직,공무원직)		

□ 급여수준

- 신입직의 경우 채용형 인턴으로 근무하는 기간 동안 세전 월 205만원을 지급함
- 채용형 인턴 이후 일반직(신입직), 전문직(신입직) 입사자의 급여기준은 호봉제로 적용하며, 호봉 산정기준은 학위, 병역으로만 함 (**직업경력 불인정**)
- 채용형 인턴 이후 공무원직(신입직) 입사자의 급여기준은 직무등급별 1단계 급여로 함
- 일반직(경력직) 입사자의 급여기준은 호봉제로 적용되며, 호봉산정기준은 학위, 병역, 직업 경력으로 하되, 직업경력의 경우 입사지원서에 기재한 경력사항에 한하여 진위여부 확인 후 호봉을 산정함. 따라서, 지원서 최종 제출 전 작성에 대한 착오 또는 누락이 없는지 반드시 확인하여야 하며, 미기재에 대한 불이익은 지원자에게 있음 (미기재한 경력은 불인정)

□ 기타사항

- (근무지) 기관의 인력 운영상황에 따라 근무지가 다른 지역으로 변경될 수 있음

구분	채용분야	내 용
A-8	행정지원(서무)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 근무지 : 아산 (채용 후, 서울 임시 근무) - 서울 임시 근무 기간 동안(1~2년 예정) 원격지근무수당 지급
A-9	행정지원(서무)	
C-7	수의병리	
D-3	의료기기 화학분석	
B-24	기계역학분야 시험평가	<ul style="list-style-type: none"> ○ 근무지 : 진주 - 기관 정책에 따라 사업장이 사천으로 이전하는 경우, 사천 근무 가능 (동일 권역에 대한 발령으로 근무지 변경에 따른 별도수당 없음)
B-25	좌표측정시스템 현장 교정 및 시험	

- (근무시간) B-12(우주기술시험평가) 분야는 24시간 교대제 근무 및 야간근무를 포함함

※ 채용 분야별 필수자격 및 상세 업무 내용은 [별첨1] 직무기술서를 참고하고, 근무조건은 본원 규정 및 알리오(<http://www.alio.go.kr>)공시내용 등을 참고

3

지원자격 및 가점사항

□ 지원자격

- 공통 지원자격

구분	내 용
결격 사유	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「병역법」 제76조 제1항의 규정에 의한 병역의무를 불이행한 자 ○ 입사 시 제출한 서류에서 허위사실이 발견된 자 ○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자 ○ 청탁 등 채용관련 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인된 자

구분	내 용													
연령	○임용예정일 기준 정년 만 60세 이하													
학력/ 전공	○학력의 경우 일부분야(연구직, 경력직, 고졸채용)에 한하여 요건 설정 ○학력요건 : 채용분야별 직무기술서상의 자격요건 참조 - 학력별 학위인정 유의사항													
	<table><tr><th colspan="2">구 분</th><th>세부 인정요건</th></tr><tr><td>대학원</td><td>석사 및 박사학위 인정기준</td><td>○모집공고마감일 기준 학위취득(예정)자 - 석사, 박사 및 석박사 통합과정 수료자의 경우, 석사 및 박사학위 불인정 - 석사,박사 졸업예정자는 '23. 8. 14(월)까지 학위수여예정 증명서(또는 졸업예정증명서)를 우선 제출 후, 2023.8.31까지 학위수여증명서(졸업증명서) 제출 * 2023.8.31(목)까지 학위수여증명서(졸업증명서)를 반드시 제출하여야 하며, 해당 기한까지 학위수여증명서(졸업 증명서) 미제출 시에는 채용이 취소됨</td></tr><tr><td>대학교</td><td>학사학위취득 (예정)자 (학점은행제 포함)</td><td>○졸업증명서 또는 졸업예정증명서* 제출자에 한함 * 2023년 8월 졸업자에 한함</td></tr><tr><td>고등 학교</td><td>고졸학력 인정기준 (고졸제한경쟁채용분야)</td><td>○임용예정일 기준 최종학력이 고졸인자(고교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자, 대학 재학·휴학자 포함) * 2024년 2월 졸업예정자 지원 불가</td></tr></table>		구 분		세부 인정요건	대학원	석사 및 박사학위 인정기준	○모집공고마감일 기준 학위취득(예정)자 - 석사, 박사 및 석박사 통합과정 수료자 의 경우, 석사 및 박사학위 불인정 - 석사,박사 졸업예정자는 '23. 8. 14(월)까지 학위수여예정 증명서(또는 졸업예정증명서)를 우선 제출 후, 2023.8.31까지 학위수여증명서(졸업증명서) 제출 * 2023.8.31(목)까지 학위수여증명서(졸업증명서)를 반드시 제출하여야 하며, 해당 기한까지 학위수여증명서(졸업 증명서) 미제출 시에는 채용이 취소됨	대학교	학사학위취득 (예정)자 (학점은행제 포함)	○졸업증명서 또는 졸업예정증명서* 제출자에 한함 * 2023년 8월 졸업자에 한함	고등 학교	고졸학력 인정기준 (고졸제한경쟁채용분야)	○임용예정일 기준 최종학력이 고졸인자(고교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자, 대학 재학·휴학자 포함) * 2024년 2월 졸업예정자 지원 불가
	구 분		세부 인정요건											
	대학원	석사 및 박사학위 인정기준	○모집공고마감일 기준 학위취득(예정)자 - 석사, 박사 및 석박사 통합과정 수료자 의 경우, 석사 및 박사학위 불인정 - 석사,박사 졸업예정자는 '23. 8. 14(월)까지 학위수여예정 증명서(또는 졸업예정증명서)를 우선 제출 후, 2023.8.31까지 학위수여증명서(졸업증명서) 제출 * 2023.8.31(목)까지 학위수여증명서(졸업증명서)를 반드시 제출하여야 하며, 해당 기한까지 학위수여증명서(졸업 증명서) 미제출 시에는 채용이 취소됨											
	대학교	학사학위취득 (예정)자 (학점은행제 포함)	○졸업증명서 또는 졸업예정증명서* 제출자에 한함 * 2023년 8월 졸업자에 한함											
고등 학교	고졸학력 인정기준 (고졸제한경쟁채용분야)	○임용예정일 기준 최종학력이 고졸인자(고교 검정고시 합격자 및 대학 중퇴자, 대학 재학·휴학자 포함) * 2024년 2월 졸업예정자 지원 불가												
※ 고졸제한경쟁채용분야(공무직-시료관리분야)의 고졸학력기준과 관련하여 허위사실이 발견된 경우 합격취소 및 직권면직될 수 있음														
○전공요건 : 채용분야별 자격요건 참조 - 전공부합여부 : 학사, 석사, 박사 중 어느 하나의 학위라도 관련 전공일 경우 요건충족 - 복수전공 인정(부전공 불인정)														
기타 사항	○대한민국 국적을 가진 자 ○「국가공무원법」 제33조(결격사유) 및 「인사규정」 제7조(채용결격사유)에 해당되지 않는 자 - 상기 두 조항 각호의 내용이 상충될 경우 「국가공무원법」 제33조의 규정을 적용 ○해외여행에 결격사유가 없는 자 ○채용예정일에 재학 및 재직 여부에 관계없이 정상 출근이 가능하여야 함 다만, 경력직의 경우 채용예정일로부터 1개월 이내 입사 가능한자로 함 ○직무기술서에서 요구하는 경력계산, 자격증, 실적자료 여부 기준일자 : 채용공고 마감일 ○채용 전 분야 중복 지원 불가(입사지원서는 1인당 1회에 한하여 1개 분야만 지원이 가능하며, 해당 채용 2개 이상 분야에 지원 시, 모두 불합격 처리)													

○ 채용 분야별 필수자격 : [별첨1] 직무기술서 참고

□ 가점사항

대 상	해당전형	가 점	비 고
국가 유공자	필기/면접	만점의 5%~10%	- 취업지원대상자 증명서 제출가능한자
	(근거) 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점 등) - 제1호 해당자 : 10% 가점, 제2호 해당자 : 5% 가점		
장애인	필기/면접	만점의 10%	- 장애인등록증명서 제출가능한 자
	(근거) 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제28조(사업주의 장애인 고용 의무)		
이전지역 (경남·울산) 인재	필기	만점의 5%	- 최종학력이 고졸인 경우 : 경남·울산지역에 소재한 고등학교를 최종적으로 졸업하였거나 졸업예정인 자 - 최종학력이 학사 이상인 경우 : 경남·울산지역에 소재한 대학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자(석·박사 대학소재 기준 아님) - 최종학력이 부산지역 소재 고등학교 또는 대학교(학사)출신의 경우 이전지역(경남) 인재에 해당하지 아니함.
	(근거) 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령」 제30조의2 (이전공공기관등의 지역인재 채용)		
체험형 인턴	필기	만점의 2%~5%	- (대상) 2021년 KTL 체험형 인턴을 수료한 자 - (적용기간) 2021.08.04.~2023.08.03. * 수료일로부터 2년 이내 채용공고에 한하여 적용 - 최우수 수료자 5%, 우수 수료자 3%, 수료자 2%
	(근거) 2021년 공공기관 청년 일경험 사업운영 가이드라인[기획재정부(2021.01.13.)]		

* 가점이 중복되는 경우에는 가장 높은 점수 1개만 인정

* ‘국가유공자·장애인·이전지역(경남·울산)인재·체험형인턴’에 대한 가점부여기준을 필히 확인하며, 가점대상이 아닌 지원자가 허위 또는 착오로 가점대상인 것으로 입사 지원하는 경우, **전형결과에 관계없이 불합격 처리됨** (필기시험 비대상 분야(일반직-경력직, 무기계약직(공무직)-시설유지보수)는 이전지역인재 및 체험형인턴 가점 대상이 아님)

4

채용 절차, 평가방법 및 일정

□ 채용절차

구분	[일반직-경력직]	[일반직-신입 무기계약직-전문직]	[무기계약직-공무직] (행정지원,고객지원,시료관리등)	[무기계약직-공무직] (시설유지보수)
대상 분야	○일반직(경력) : D-1~D-6	○일반직(신입) : C-1~C-8 ○전문직(신입) : B-1~B-26	○공무직 : A-1~A-9	○공무직 : A-10~A-12
채용 절차	1. 서류전형 2. 인성검사 * 온라인으로 진행 3. 1차면접(발표평가) 4. 2차면접	1. 서류전형 2. 필기전형 * NCS직업기초,전공시험한국사 3. 인성검사 4. 1차면접(발표평가) 5. 2차면접	1. 서류전형 2. 필기전형 * NCS직업기초,한국사 3. 인성검사 4. 1차면접 5. 2차면접	1. 서류전형 2. 인성검사 * 온라인으로 진행 3. 1차면접 4. 2차면접
필기전형 과락기준	해당없음	전체 시험과목 합계 득점이 50점(가점포함) 미만이거나 전공시험 득점이 12점(전공 시험 만점의 40%) 미만인 경우 * 총 100문항 출제, 1문항당 1점	전체 시험과목 합계 득점이 50점(가점포함) 미만인 경우 * 총 100문항 출제, 1문항당 1점	해당없음

* 전형절차는 경남, 진주, 서울 및 안산에서 진행되며(전형별 상이), 세부사항은 합격자 발표 시 개별 안내

* 직군별 직업기초능력 문제 난이도 상이(난이도 高-低 : 일반직-전문직-공무직 순)

□ 평가방법

- 한국산업기술시험원 채용세칙에 따라 전형 절차 진행 ※ [별첨3] 참고
- NCS직업기초 출제범위(총 5과목) : 의사소통능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 정보능력
- 전공시험 출제범위 (채용분야별 선택 가능한 전공 시험은 [별첨1] 직무기술서에서 확인)
- 전공시험 선택과목이 복수인 채용분야는 한 가지 과목을 선택하여 응시

구 분	출제 범위
경영·경제	경영학원론, 경제학원론, 재무관리, 마케팅, 인사조직, 회계원리
행정·법학	행정학원론, 행정법, 헌법, 민법(가족법 제외), 민사소송법
기 계	기계공학 전반(재료역학, 기계열역학, 유체역학, 기계재료, 기계공작, 기계요소 및 설계)
전 기	전기공학 전반(전력공학, 회로이론, 제어공학, 전기기기, 전기응용 및 재료공학)
전 자	전자공학 전반(전자기학, 회로이론, 제어공학, 전파, 통신, 시스템프로그래밍)
전 산	전산공학 전반(컴퓨터 프로그래밍, 자료구조론, 소프트웨어 공학, 데이터베이스론)
환 경	환경공학 전반(대기, 수질, 폐기물, 토양)
생 물	생물학 전반(일반생물, 동물학, 세포학)
화 학	화학 전반(원자분광학, 기기분석화학, 분석화학, 질량분석학)
화학공학	화학공학 전반(화공열역학, 단위조작 및 화학공업양론, 공정제어, 공업화학, 반응공학)
항공·우주	항공우주공학 전반(인공위성시스템, 항공우주열역학, 항공우주구조역학)

* 난이도 : 해당분야 4년제 대학 졸업자 수준 또는 기사 자격시험 기준

□ 채용일정

구 분	주 요 내 용
채용공고 및 지원서 접수	○ 공고·접수기간 : 2023. 7. 6(목) ~ 2023. 7. 21(금) 18시까지 ○ 채용 사이트에서 온라인 지원(https://ktl.recruitlab.co.kr)
서류전형	○ 서류전형 일자 : 2023. 7. 24(월) ~ 2023. 8. 1(화) ○ 합격자 발표 : 2023. 8. 7(월)
필수가산점 증빙서류 등록	○ 증빙서류 등록 기간 : 2023. 8. 8(화) ~ 2023. 8. 14(월) * 온라인 입사지원시스템을 통하여 등록
필기전형 (필기시험, 인성검사)	○ 필기시험/인성검사 실시 일자 : 2023. 8. 26(토) * 온라인 인성검사 실시(2023. 8. 26(토)) ○ 합격자 발표 : 2023. 9. 7(목)
1차 면접	○ 발표자료 제출 기간 : 2023. 9. 8(금) ~ 2023. 9. 13(수) * 발표평가 대상자에 한하여 자료 제출 ○ 1차 면접전형 일자 : 2023. 9. 19(화) ~ 2023. 9. 21(목) ○ 합격자 발표 : 2023. 10. 5(목)
2차 면접	○ 2차 면접전형 일자 : 2023. 10. 11(수) ~ 2023. 10. 13(금) ○ 합격자 발표 : 2023. 10. 20(금)
증빙서류 원본제출	○ 2023. 10. 20(금) ~ 2023. 10. 26(목)
채용예정일	○ 2023. 11. 6(월)*

* 증명서 검증 결과에 따라 일부 채용분야의 채용(발령)일자가 조정될 수 있음

** 상기 일정은 채용분야 및 전형 진행사정에 따라 다소 조정될 수 있음

5

제출 서류

제출 서류	제출 대상자	비 고
NCS 기반 입사지원서	입사지원자 전원	-
졸업(예정)증명서	합격자에 한함	이전지역인재 가점 해당자 필수제출
학위별 성적증명서	합격자에 한함	석사이상 학위소지자의 경우, 하위 학위증명서 포함
경력증명서류	합격자&경력보유자에 한함	경력증명서 / 재직증명서 * 증명서류(모집공고 마감일 기준 3개월 내 발행본에 한함)는 기관장 직인이 반드시 날인 되어야 하고 세부 직무 및 입·퇴사일이 “년 월 일” 까지 표기된 서류에 한함
교육이수 증빙자료	합격자&교육이수자에 한함	직무관련 교육 이수사항 (성적증명서, 교육수료증 등)
논문실적 증빙자료	합격자&실적보유자에 한함	논문 초록
자격증 증빙서류	합격자&자격보유자에 한함	직무관련 자격사항
어학성적 증명서		필기시험일 기준 2년 이내
한국산업기술시험원 체험형인턴 수료증	해당자에 한함	-
취업지원대상자 증명서 (국가유공자)	해당자에 한함	-
장애인 증명서	해당자에 한함	-

* 필수자격, 가점사항에 대한 증명서류 : 서류전형 합격자 발표 후 전자문서(PDF)의 형태로 기간 내 입사지원 사이트에 반드시 제출 (미제출(일부 누락 포함) 또는 허위제출 시 면접 전형 응시기회 미부여)

* 폐업으로 인하여 경력/재직증명서 제출이 어려운 경우는 건강보험공단 ‘건강보험자격득실확인서’와 국세청 ‘폐업자에 대한 업종동의 정보내역 사실확인서’ 제출로 대체 가능

* 그 외 모든 원본 서류는 최종 합격자에 한하여 최종합격 발표 후 개별 접수 예정

6

기타 운영사항

구 분	운영 사항
이의신청 제도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이의신청 안내 <ul style="list-style-type: none"> - 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 간 - 접수방법 : 「입사지원 홈페이지(https://ktl.recruitlab.co.kr) - 채용Q&A게시판에서 이의신청 - 처리안내 : 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 내용검토 및 답변 처리 - 이의신청 처리 예외사유 <ul style="list-style-type: none"> 가. 채용과 무관하거나 이의제기와 관련 없는 채용제도, 절차 등에 대한 문의 및 질의사항 나. 응시자 정보, 출제위원·평가위원 등에 대한 개인정보를 요구하거나, 지적재산권(출제기관) 등 법령에 저촉되는 경우 다. 기타 상기 사유에 준하는 사항

채용서류 반환제도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 최종합격자를 제외한 지원자는 기제출한 채용서류를 채용 여부 확정일 이후 14일부터 180일 이내 청구하여 반환받을 수 있습니다. (동법에 의거 전산제출서류는 반환대상서류에서 제외됩니다). 이 때 채용서류 반환 청구를 하고자 하는 지원자는 채용 서류 반환청구서(동법 시행규칙 별지 제3호서식)를 작성하여 인사담당자 이메일(yny630@ktl.re.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송해드립니다.
동점자 처리기준	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전형단계별 동점자 처리 기준 <ul style="list-style-type: none"> - (필기전형) 필기전형은 전원 합격으로 한다. - (1차 실무면접) 다음 각 목의 순서대로 동점자 처리 기준을 적용한다. <ul style="list-style-type: none"> 가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상 나. 「장애인고용촉진 및 직업 재활법」에 해당하는 장애인 다. 필기전형 점수의 고득점 순 라. 1차 실무면접 직무역량(직무적합성, 직무전문성 점수 합산)의 고득점 순 마. 1차 면접의 위원별 최고/최저점을 제외한 전체 면접위원 평균 점수의 고득점 순 - (2차 종합면접) 다음 각 목의 순서대로 동점자 처리 기준을 적용한다. <ul style="list-style-type: none"> 가. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 취업지원 대상 나. 「장애인고용촉진 및 직업 재활법」에 해당하는 장애인 다. 1차 실무면접 점수의 고득점 순 라. 2차 종합면접전형 직무역량의 고득점 순 마. 2차 면접의 위원별 최고/최저점을 제외한 전체 면접위원 평균 점수의 고득점 순
코로나19 관련 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 코로나19 관련 필기 및 면접전형 안내 <ul style="list-style-type: none"> - 정부의 방역지침, 감염병 위기경보 단계변동, 예방수칙 강화 등 대내외 상황에 따라 채용 일정, 채용방식 등은 변경가능 - 코로나19 관련 시험장 출입제한, 응시제한, 출입 가능시간 등은 전형별로 별도 안내 예정 (시간 및 안내사항 미준수에 대한 불이익 및 책임(응시불가 등)은 본인에게 귀속)

7

유의사항

블라인드 채용 안내

- ◆ 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 지원서 작성 시 사진, 주소, 생년월일, 학점, 성별 등의 편견 유발요인 기재란이 없으며, 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않습니다.
- ◆ 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 특정단체명 등이 드러나는 e-mail 주소 및 성별, 나이, 가족관계 등 개인 인적 사항 기재를 금지합니다.
- ◆ 입사지원서 작성 시, 직무 관련 요청된 정보를 제외한 개인의 인적사항을 기재하는 경우, 불이익을 받을 수 있고, 발견 시 임의로 블라인드 처리될 수 있습니다.

기타 유의사항

- 채용대행 홈페이지 및 입사지원서에 기재된 연락처(전화번호 및 E-mail)를 통해 안내가 진행되므로 기재 착오 등으로 인한 불이익은 응시자 본인에게 있습니다.
- 입사지원서 불성실 기재 시(무의미한 글자 나열, 동일 단어 및 답변 반복 사용, 자기소개서 항목 중 하나라도 미기재) 서류 전형에서 탈락할 수 있습니다.
- 허위기재, 기재오류, 미기재 또는 증명서류 미제출 등으로 인한 불이익은 본인에게 책임이 있으며, 입사지원서 기재사항 및 제출서류가 허위로 밝혀질 경우 합격 또는 임용이 취소되고, 향후 5년간 한국산업기술시험원 임직원으로의 임용자격이 제한됩니다.
- 부정행위를 한 자에 대하여는 당해 시험을 무효로 하며, 향후 5년간 한국산업기술시험원 임직원으로의 임용자격이 제한됩니다.
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자는 입사지원이 불가하며, 만약 최종 합격 시 밝혀질 경우 임용이 취소됩니다.
- 최종합격자로 결정되었더라도 임용결격사유가 확인되거나 응시자격 제한에 해당될 경우 추후 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 본 채용과 관련하여 전형 과정 중에서 인사청탁이 발견되거나 기타 불미스러운 상황이 발생할 경우 불합격 처리되며, 입사 이후 발견 시에도 고용관계가 종료 처리됩니다.
- 채용 일정이나 면접방법 등은 기관 사정에 따라 조정될 수 있으며, 적격자가 없는 분야에서는 채용하지 않을 수도 있습니다.
- 공고에 명시되지 아니한 사항은 본원 인사 관련 규정을 적용합니다.
- 한국산업기술시험원은 국토균형발전을 위한 정부정책에 따라 지방 이전대상 공공기관에 포함되어 본원이 경남 진주 혁신도시에 이전한 상태이며, 추후 인사정책에 따라 채용된 근무지 외에 본사가 있는 경남 진주지역 또는 전국지부(서울, 안산, 대전, 천안, 대구 등)에 순환 근무할 수 있습니다.
- 채용문의는 입사지원 페이지의 게시판을 이용하여 주시기 바라며, 입사지원 마감 당일인 7월 21일(금) 11시까지 작성된 문의에 한해 답변 드립니다.
- 접수마감 시간 직전에는 다수의 동시 접속자 발생 등으로 인해 최종 제출이 되지 않을 수 있기 때문에, 지원서는 여유 있게 최종 제출하시어 불이익을 받지 않으시기를 바랍니다.

2023. 7. 6.

한국산업기술시험원장