

NCS기반 직무설명자료

채용분야	인력양성 (계약직)	NCS 분류 체계	대분류	04. 교육·자연·사회과학
			중분류	02. 평생교육
			소분류	02. 평생교육운영
			세분류	01. 평생교육프로그램 기획·개발·평가
기관 주요사업	○ 충남지역 기업 기술혁신 및 성장 지원을 통한 지역경제 활성화 ○ 지식기반 지역산업육성을 위한 전략 및 정책 기획 ○ 기술혁신·기업창출 및 지원을 통한 강소기술기업 육성 ○ 지역 네트워크 구축을 통한 교류협력강화			
직무수행 내용 및 능력단위	【교육훈련 사업운영】 01.교육평가기획 02.교육평가실행 03.교육프로그램 실행계획 수립 04.교육프로그램 설계 05.교육생선발관리 06.강사 관리 07.지원기업 관리			
일반요건	연령	무관		
	성별	무관		
교육요건	학력	무관		
	전공	무관		
채용절차	서류전형-필기전형-면접전형			
필요지식	○ (교육평가기획) 교육 프로그램 평가 개념, 프로그램 평가 이론 및 방법 ○ (교육평가실행) 프로그램 평가 및 유형, 프로그램 운영 평가방법 ○ (교육프로그램 실행계획 수립) 프로그램실행 예산 수립원리, 프로그램 홍보 기법 ○ (교육프로그램 설계) 교육내용 구성 원리, 교수매체의 유형과 특성, 학습이론 유형 ○ (교육생선발관리) 개인정보보관법, 출결관리 기관 규정, 증명서 관련 규정 ○ (강사 관리) 강사선발 기준, 교강사 관리 운영규정 ○ (지원기업 관리) 기업정보 관리, 협약기업 관리 운영규정			
필요기술	○ (교육평가기획) 교육 프로그램 평가도구 개발능력, 평가담당자 선정능력 ○ (교육평가실행) 양적 및 질적분석능력, 평가결과 반영능력 ○ (교육프로그램 실행계획 수립) 프로그램 운영능력, 홍보전략 수립능력 ○ (교육프로그램 설계) 교육내용 및 교수방법 선정능력, 교수매체별 활용능력 ○ (교육생선발관리) 학습자 관리 업무시스템 운용(HRD-Net), 학습자 유형별 모집 능력 ○ (강사 관리) 강사선발 기준 및 교육강사 관리능력 ○ (지원기업 관리) 기업정보 관리, 협약기업 관리 능력			
직무수행 태도	○ 교육에 대한 책임감, 보고의 성실성, 정보수집에 대한 태도, 프로그램 개선의지 ○ 분석적사고, 탐구적 자세, 체계적 사고, 시간준수 및 공정성, 개방적 태도, 배려와 경청 ○ 효율적인 예산 활용을 위한 노력, 공정성 및 투명성, 관련 규정 및 법규 준수의지 ○ 개인정보 보호하려는 태도, 교강사 및 학습자의 요구에 대한 적극적 수용자세 ○ 객관적인 태도, 상황에 따른 판단력, 추진의지, 수치에 대한 정확성			
관련 자격증				
직업기초 능력 참조 사이트	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력, 자원관리능력, 정보능력 www.ncs.go.kr, www.ctp.or.kr			